

«УТВЕРЖДАЮ»
Министр культуры
и национальной политики Кузбасса



М.А. Евса

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении областного конкурса управленческих проектов «Молодые лидеры культуры Кузбасса»

1. Общие положения

Положение об областном конкурсе проектов «Молодые лидеры культуры Кузбасса» (далее – Положение) определяет основные цели, задачи, порядок и условия проведения областного конкурса проектов «Молодые лидеры культуры Кузбасса» (далее – Конкурс).

Учредителем Конкурса является Министерство культуры и национальной политики Кузбасса, организатором Конкурса – государственное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса».

2. Цели и задачи проведения Конкурса

Целью проведения Конкурса является выявление наиболее перспективных сотрудников, способных разработать и предложить инновационные и креативные стратегии управления учреждением культуры, направленные на оптимизацию текущих процессов; создание и внедрение передовых практик; обучение и поддержка выявленных сотрудников, формирование из их числа кадрового резерва для замещения руководящих должностей в учреждениях культуры и директорского корпуса региональных государственных учреждений культуры и искусства.

Задачами Конкурса являются:

- проведение комплексной оценки участников, позволяющей определить личные качества и компетенции участников Конкурса;
- развитие у участников Конкурса управленческих компетенций и лидерских качеств;
- формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками Конкурса, научным и экспертным сообществом, представителями учредителя Конкурса, содействие их дальнейшему развитию и распространению лучших практик.

3. Условия и порядок проведения Конкурса

Условиями участия в Конкурсе являются:

- участник Конкурса должен быть сотрудником государственного/муниципального учреждения культуры;
- возраст до 45 лет включительно;
- наличие полного высшего образования (специалитет или магистратура);
- опыт работы в сфере культуры и искусства не менее 3 лет.

Каждый участник вправе подать только одну заявку на один проект. Конкурсная работа за авторством двух и более лиц не допускается.

Конкурсная работа оформляется в виде проекта максимальным объемом не более 10 страниц формата А4, из которых 5 страниц печатного текста и не более 5 страниц приложений (таблицы, схемы, графики, диаграммы, иллюстрации и т.п.), титульный лист в числе страниц не учитывается; шрифт Times New Roman, кегль 14, поля обычные, выравнивание текста по ширине, междустрочный интервал – 1, отступ первой строки абзаца – 1,25 см, допустимый формат файла – pdf, Word.

Проект, оформленный в печатном виде, должен сопровождаться презентацией. Максимальный объем – 10 слайдов без учёта титульного листа; допустимые форматы файлов: ppt, pptx, pdf.

Проект должен включать в себя анализ существующих в настоящее время проблем в учреждении, конкретные предложения, направленные на их решение, финансовое обоснование, новации в организации работы учреждения, креативные решения, в том числе по продвижению услуг учреждения, результаты, которые будут достигнуты по итогам реализации предлагаемых инновационных методик. Проект должен отражать возможности участия автора в решении названных проблем и реализации направлений проекта.

4. Определение победителей

В целях проведения оценки конкурсных работ организатором Конкурса формируется Экспертная комиссия, в состав которой входят деятели культуры и искусства, руководители учреждений культуры и искусства, представители учредителя Конкурса, ведущие педагоги программы профессиональной переподготовки «Менеджмент организации сферы культуры».

Экспертная комиссия Конкурса оценивает представленные работы и определяет победителей.

Критерием оценки участников является:

- уровень анализа конкретных проблем и формулирование предложений по развитию учреждения с позиции директора;
- раскрытие ожидаемого результата реализации предложений, заявленных авторов, в том числе в стратегической перспективе;
- инновационность;
- соответствие работы техническим требованиям;
- логика структура изложения;
- степень проявления автором управленческих компетенций, лидерских качеств;
- оригинальность идей и механизмов их реализации в представленном описании проекта.

Координацию работы экспертной комиссии осуществляет председатель – Министр культуры и национальной политики Кузбасса.

По итогам Конкурса определяется 22 победителя, которым предоставляется возможность пройти обучение за счёт бюджетных средств в государственном учреждении дополнительного профессионального образования «Центр

развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки «Менеджмент организации сферы культуры».

Все победители будут включены в кадровый резерв учредителя Конкурса для последующего рассмотрения кандидатур с целью замещения руководящих должностей в учреждениях культуры и директорского корпуса региональных государственных учреждений культуры и искусства.

5. Сроки проведения

Прием заявок: до 10 февраля 2021 г.

Рассмотрение конкурсных работ: 11-28 февраля 2021 г.

Подведение итогов, награждение победителей Конкурса, размещение итогов конкурса на сайте: <http://oblmetod.ru/>: март 2021 г.

Обучение победителей Конкурса по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки «Менеджмент организации сферы культуры»: 2021 г.

6. Организационные вопросы

Положение о Конкурсе размещено на сайте государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» oblmetod.ru.

Заявка направляется на e-mail: oblmetod@mail.ru с пометкой «Молодые лидеры культуры Кузбасса».

Справки по тел. 8 (384 2) 36-51-63.

Своей заявкой на участие участник Конкурса подтверждает, что ознакомился с условиями Конкурса и дает согласие на обработку его персональных данных.

Конкурсная работа готовится участником самостоятельно, рецензия и согласование руководителя учреждения не требуется.