

Приложение № 5
к Анतिकоррупционной политике
ГУ ДПО «Центр развития образования
в сфере культуры и искусства Кузбасса»

**Положение о включении в трудовые договоры работников
антикоррупционной оговорки**

1. Включение государственным учреждением дополнительного профессионального образования «Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса» (далее — Центр) во все трудовые договоры с работниками антикоррупционной оговорки является частью мер, направленных на соблюдение законодательства о коррупции.

2. В течение 1 месяца со дня утверждения Анतिकоррупционной политики Центра необходимо со всеми работниками, уже имеющими трудовые отношения с Центром, заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам, условия которых должны предусматривать включение условий антикоррупционного характера, указанных в п. 4 настоящего документа.

3. При установлении трудовых отношений после даты утверждения Анतिकоррупционной политики Центра в трудовые договоры включаются условия антикоррупционного характера, указанные в п. 4 настоящего документа.

4. Анतिकоррупционные условия:

4.1. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Анतिकоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Центра;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Центра;
- не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам Центра.

4.2. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет

известно, что от имени Центра осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

4.3. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

4.4. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.